

COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

C.a.p. 35027 – Via Roma 4

Provincia di Padova

P.IVA 01471180289 – C.F. 80009610280

Nucleo di valutazione del Comune di Noventa Padovana

nominato con decreto sindacale n. 6/2022:

Dott.ssa Laura Tammaro – Dott.ssa Nadia Celeghin

web: www.comune.noventa.pd.it

NUCLEO DI VALUTAZIONE – Verbale n. 1 del 28/07/2023

Il giorno 28 luglio 2023, alle ore 14:00, si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Noventa Padovana (di seguito riportato con la dicitura N.d.V.) composto dalla dott.ssa Laura Tammaro, Presidente e dalla dott.ssa Nadia Celeghin, componente, presenti presso la sede municipale di via Roma n. 4.

E' presente presso la sede municipale la dott.ssa Stefania Malparte, in qualità di Responsabile comunale per la prevenzione della corruzione e trasparenza.

L'incontro viene svolto con il seguente ordine del giorno:

- **Adempimenti articolo 14, comma 4, lettera a), D.Lgs. Del 27 ottobre 2009, n. 150** – validazione, report sull'attività dei controlli interni;
- **Analisi del risultato riferito agli obiettivi assegnati ai Responsabili di Settore - anno 2022** e relativa valutazione.

Il Nucleo di Valutazione

Con riguardo al punto n. 1 - Adempimenti articolo 14, comma 4, lettera a), D.Lgs. Del 27 ottobre 2009, n. 150 – validazione, report sull'attività dei controlli interni

Il Nucleo di Valutazione delle performance dell'ente prende atto dei controlli interni effettuati, in particolare con riferimento ai controlli di regolarità amministrativa attraverso l'esame della relazione predisposta dal vertice amministrativo dell'Ente in ordine ai controlli successivi di regolarità degli atti. Prende atto in particolare delle relazioni sui controlli successivi di regolarità amministrativa sugli atti adottati nell'anno 2022, di cui nota prot. n. 11095 del 06/06/2023, nelle quali è stata relazionata l'attività svolta.

Le informazioni desunte sono impiegate nell'ambito del sistema di valutazione anche ai fini della valutazione dei comportamenti organizzativi dei responsabili apicali dell'Ente.

L'organo di valutazione collabora altresì con il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza in forza di quanto previsto anche dal Piano nazionale anticorruzione e dal vigente Piano triennale comunale della prevenzione della corruzione e trasparenza.

Con riguardo al punto n. 2 - Analisi del risultato riferito agli obiettivi assegnati ai Responsabili di Settore - anno 2022 e relativa valutazione.

Il Nucleo di valutazione delle performance del comune ha verificato l'applicazione di quanto previsto nelle norme e nei regolamenti interni nonché di quanto indicato nel contratto collettivo di comparto e dal contratto integrativo attraverso gli strumenti caratteristici di gestione del ciclo delle performance.

Le fasi seguite hanno riguardato tutto il ciclo di programmazione degli obiettivi, misurazione e valutazione a consuntivo dei risultati di performance organizzativa ed individuale dei responsabili apicali delle strutture dell'Ente.

Esse si sono articolate come segue:

- Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio i corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito,
- rendicontazione dei risultati raggiunti.

Con delibera di Giunta comunale n. 137/2019 è stato aggiornato il sistema di misurazione e valutazione della performance, con recepimento dei rilievi espressi dal Nucleo Verbale n. 2/2019.

Il N.d.V. Prende atto di quanto assegnato dall'Amministrazione comunale ai Responsabili apicali dell'Ente per l'anno 2022, con delibera di Giunta comunale n. 50/2022 relativa all'approvazione del Piano delle performance per l'anno medesimo, nonché quanto contenuto nella deliberazione di Giunta comunale n. 1/2022 relativa all'assegnazione delle dotazioni finanziarie ai Responsabili di settore, e successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta comunale 69/2022 a seguito di monitoraggi sull'andamento della gestione.

Il N.d.V. prende visione delle relazioni dei Responsabili di servizio, della relazione complessiva su quanto approvato con deliberazione di Giunta comunale 72/2023 e sente il Segretario generale che riferisce in merito all'andamento della gestione, all'attività dei Responsabili di settore, all'esito dei controlli interni, nonché agli adempimenti in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, per consentire la valutazione dei Responsabili con particolare riferimento ai parametri A, B, C, D della scheda di valutazione approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 137/2019.

Di seguito, per formulare la valutazione finale in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili per l'anno 2022, il Nucleo di valutazione valida la relazione sullo stato di attuazione finale (al 31/12/2022) del Piano Esecutivo di Gestione/Piano degli Obiettivi di cui deliberazione di Giunta comunale 72/2023 contenente gli obiettivi annuali raggiunti nell'ambito dei programmi previsti dal DUP 2022/2024.

Successivamente il Nucleo di Valutazione procede a compilare la scheda di valutazione di ciascun Responsabile di settore per l'anno 2022, come da documentazione agli atti e da vigente sistema di valutazione.

Terminate le valutazioni di cui sopra, il Nucleo di valutazione incarica il Segretario generale alla consegna delle schede di valutazione ai titolari di posizione organizzativa e successivamente al Servizio Personale.

Il Nucleo di Valutazione